

DEPARTMENT OF LABOR PROTECTION FOR FARMWORKERS

Farmworkers, you should be aware that there are Federal and State employment related laws that provide you with important protections.

HOUSING: Housing furnished as a condition of employment must meet certain safety and health standards. If you live in such housing and you believe it is unsafe or unsanitary, call the Occupational Safety and Health Administration (OSHA) office nearest to you and explain why you believe your housing is unsafe.

PAY: If you work for a Farm Labor Contractor, you have a right to know in writing, in a language you understand, what the conditions of your employment are. These conditions include wages you are paid and how they are figured. If your contractor does not give you this information in writing, call the nearest Wage and Hour Office. If you work on a farm, you may be entitled to the Federal Minimum Wage. For more information, contact the nearest Wage and Hour Office.

TRANSPORTATION: If you work for a Farm Labor Contractor and he/she takes you to and from work, the vehicle used must meet Federal or State Safety Standards and the contractor must have vehicle insurance. Complaints about the safety of such vehicles should be made to the nearest Wage and Hour Office.

WORKING CONDITIONS: Federal and State laws require that working conditions are safe and sanitary. If you think your working conditions are unsafe or unsanitary, contact the Occupational Safety and Health Administration (OSHA) office nearest to you.

COMPLAINTS: You have a right to file complaints with a Workforce Center when:

- (1) the complaint pertains to an employer about a specific job to which you were referred by a Workforce Center, or
- (2) your complaint concerns the Workforce Center actions or omissions under the Job Service Regulations. The Workforce Center will also help you and refer you to the appropriate enforcement agency with regard to other complaints such as, housing, wages, transportation and working conditions.

The Workforce Center can give you the address and phone numbers of the Wage and Hour Office and the Occupational Safety and Health Administration (OSHA) office nearest to you.

PROTECCION QUE BRINDA EL DEPARTAMENTO FEDERAL DEL TRABAJO A LOS TRABAJADORES AGRICOLAS

TRABAJADORES AGRICULAS: Ustedes deben de saber que ciertas leyes federales y estatales relacionadas con empleo les ofrecen proteccion de mucha importancia.

Tales como:

VIVIENDAS: Las viviendas ofrecidas como una condicion de empleo, tienen que reunir ciertas normas de seguridad y sanidad. Si ud vive en una vivienda de esta clase y cree que la vivienda no reúne dichas normas de seguridad o sanidad, llame a las Oficina de la Administracion de Seguridad y Salubridad en Ocupaciones (OSHA) mas cercana y explique porque Ud cree que su vivienda no reúne estos requisitos de seguridad y sanidad.

PAGO: Si trabaja por un Contratista de Trabajadores Agricolas, Ud. tiene derecho de ser informado, por escrito y en el idioma que Ud. comprende, acerca de las condiciones de su empleo. Estas condictones incluyen los salarion/jornales que le seran pagados y la forma en que seran calculados. Si el Contratista no le roporciona dicha informacion por escrito, llame a la Oficina de Salarios y Horas de Trabajo (Wage and Hour) mas cercana. Si trabaja en una finca o rancho, pdra tener derecho a que se le pague el Sueldo Minimo establecido por ley Federal. Para mas informacion al respecto, comuniquese con la Oficina de Salarios y Horas de Trabajo mas cercano.

TRANSPORTACION: Si trabaja por un Contratista de Trabajadores Agricolas y dicho Contratista le lleva de ida y regreso al trabajo, el vehiculo que se usa, tiene que estar en condiciones que satisfacen las Normas de Seguridad Federales o Estatales; y el Contratista tiene que haber asagurado el vehiculo. Quejas o reclamos relacionados con la seguridad de tales vehiculos, deberan ser comunicados a la Oficina de Salarios y Horas de Trabajo mas cercana.

QUEJAS O RECLAMOS: Ud. tiene derecho de presentar quejas o reclamos en un Centro De Fuerza Laboral (Workforce Center) cuando:

- (1) la queta o reclamo se refiere a un empleo especifico con un empleador al cual un Centro De Fuerza Laboral le despacha, o
- (2) su quaja o reclamo es relacionado con las Regulaciones del Centro De Fuerza Laboral lo que el Servicio de Empleo ha hecho u omitido hacer. El Centro De Fuerza Laboral tambien le ayudara y le enviara a las agencias encargadas del enforzamiento de otras clases de quejas, tales como: vivendas, salarios y transportacion.

El Centro De Fuerza Laboral podra suministrarle las direcciones y numeros de telefonos de las oficinas de Salarios y Horas de Trabajo (Wage and Hour) y de la Administracion de Seguridad y Salubridad en Ocupaciones (OSHA) mas cercanas.